



Area Entrate

**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE  
10761/27 DEL 04/07/2024**

<b>Oggetto</b>	<b>Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022</b>
----------------	---

Il Dirigente dell'Area Entrate, dott.ssa Paola Sabadin,

**Premesso che:**

- la legge n. 190 del 6 novembre 2012, nell'introdurre nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, ha, nel contempo, definito gli obblighi e i compiti attribuiti alle pubbliche amministrazioni, prevedendo tra le misure cardini di prevenzione del rischio anche la rotazione del personale e, in particolare, del personale responsabile delle aree maggiormente esposte a rischio di corruzione;
- in particolare, il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2016 dedica particolare attenzione alla rotazione del personale che viene considerata tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: "l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione";
- le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio fenomeno corruzione;

**Considerato che:**

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 sono stati approvati i *"CRITERI E LINEE GUIDA PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA DELLA ROTAZIONE DEL PERSONALE (Misura Generale MG2 del PTPCT 2022-2024)*;
- l'art. 14, comma 11, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69/2024 che sostituisce integralmente il precedente Codice approvato n. 254/2014 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217/2017, prevede che: "I dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri linee guida stabilite dal medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa".
- con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 12 aprile 2024, è stato approvato il PIAO 2024-2026 (aggiornato da ultimo con D.G.C. n. 229 del 07.06.2024), contenente la sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza;
- tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo è stata riprogrammata la misura MG2, avente ad oggetto "Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022";
- L'Area Entrate è individuata come area particolarmente esposta a rischio corruttivo nella mappatura eventi/rischi corruttivi del vigente PIAO;
- il Direttore Generale, in attuazione della fase 1 della Misura Generale MG2 della sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025, con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023, avente ad oggetto "Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022", ha disposto l'aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli, demandando ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di UOA l'adozione dei piani di rotazione del personale incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione;
- la rotazione del personale assegnato alle aree più esposte al rischio di corruzione rappresenta uno dei più importanti strumenti per la prevenzione della corruzione e l'adozione di un sistema di rotazione del personale, in particolare dei dirigenti e dei dipendenti con funzioni di responsabilità, è finalizzata infatti a scongiurare il consolidarsi di "posizioni di privilegio" nella gestione di determinate attività, evitando

che un medesimo soggetto si occupi per prolungati periodi di tempo dello stesso tipo di attività/procedimenti e si relazioni sempre con gli stessi utenti;

**Preso atto che:**

- conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione– Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;
- in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per l'Area Entrate consiste in n. 6 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 3 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 4 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;
- con disposizioni n. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13 del 06/05/2024 sono stati istituiti gli incarichi di Elevata Qualificazione in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, profilati con le seguenti denominazioni:
  1. Gestione e Coordinamento del Progetto Napoli Obiettivo Valore
  2. Contenzioso Tributario
  3. Informatica Tributaria
  4. Coordinamento e digitalizzazione procedimenti del Servizio Sanzioni Amministrative
  5. Gestione del Canone Unico Patrimoniale
  6. IMU
  7. TARI
  8. Riscossione
  9. Affidamenti, liquidazioni e ciclo passivo Napoli Obiettivo Valore
  10. Contenzioso IMU e tributi minori
  11. Contabilità Servizio Sanzioni Amministrative
  12. Contenzioso Servizio Sanzioni Amministrative
  13. Attività di Polizia Locale Servizio Sanzioni Amministrative
- I contenuti delle singole elevate qualificazioni sono stati modificati rispetto alle precedenti posizioni organizzative anche per effetto dell'affidamento a Napoli Obiettivo valore delle attività di accertamento e recupero evasione IMU e Tari e della riscossione coattiva di tutte le entrate comunali nonché degli investimenti infrastrutturali previsti dal progetto;
- in data 03.06.2024, sono cessati tutti i precedenti incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità;
- si è conclusa la procedura per il conferimento dei nuovi incarichi di elevata qualificazione con disposizioni n. 14,15,16,17,18,19,20,21,22, 23 del 03/06/2024 e n. 24,25,26 del 04/06/2024;

**Atteso che:**

- a seguito del conferimento di detti incarichi occorre procedere all'aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;

**Precisato che:**

- il personale a cui sono state conferite le elevate qualificazioni di cui ai punti 7, 9, 10, 11, 12, 13 sono al loro primo incarico;
- per tutti gli altri conferimenti e precisamente quelli di cui ai punti 1,2,3,4,5,6,8, le elevate qualificazioni assegnate sono state modificate nel contenuto e comunque tutti gli atti emessi vengono firmati dal Dirigente responsabile del tributo o della sanzione amministrativa;

**Letti:**

- la legge n. 190/2012;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

**Attestato che:**

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023-25, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

**Attestato** che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

per i motivi esposti in premessa,

**D I S P O N E**

1. Procedere all'aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022, come da schema allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (All. 1);
2. Dare atto che per sopravvenute e motivate esigenze organizzative, procedurali o disposte per legge il piano di rotazione può essere soggetto a modifiche.

Il presente provvedimento viene trasmesso per quanto di competenza e opportuna conoscenza al Direttore generale, al Responsabile della prevenzione della corruzione, al Servizio Anticorruzione e Trasparenza, Servizio Comunicazione istituzionale e Portale web, alle Organizzazioni Sindacali per la dovuta informativa, per il tramite del Servizio Disciplina.

Sottoscritta digitalmente\*  
dal **Dirigente del Servizio IMU e TARI**  
**Dott.ssa Paola Sabadin**

Il Funzionario  
Dott.ssa Natalia Ingenito

\*La firma in formato digitale è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 82/2005.